

Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования

От работодателя:



Руководитель образовательной
организации
Баринова А.Х.

(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

« 2 » апреля 2025 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Абдрахманова Г.Ф.

(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

« 2 » апреля 2025 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2024-2027 годы
(рег. № 4 от 4.03.2024 года)**

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Пановская основная общеобразовательная школа»
Пестречинского муниципального района
на 2025- 2027 год(ы)**

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
прошёл уведомительную регистрацию
в ГКУ ЦЗН Пестречинского района

Регистрационный № 58 от «03» 04

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

(должность, Ф.И.О. и подпись)



**Дополнительное соглашение
№ 1
к коллективному договору**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Пановская основная общеобразовательная школа» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (МБОУ «Пановская ООШ») в лице директора Бариновой Альбины Харисовны, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Абдрахмановой Гулины Фирзиновны, с другой стороны, согласно Протоколу общего собрания трудового коллектива №2 от 01 апреля 2025 года в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Пановская основная общеобразовательная школа» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан изменение (дополнение), в следующей редакции:

в IV. Оплата и нормирование труда

пункт 4.3. дополнить подпунктом 4.3.1. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. №197-ФЗ.

дополнить пунктом 4.19. Формирование фонда оплаты труда образовательной организации осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством объемных показателей, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации.

Протруновано, пронумеровано, скреплено печатью

2

Директор школы _____) листов

МБОУ Баранова А.Х.

